

## 国家知识产权局条法司司长宋建华一行莅临贝发调研

2015年8月28日,国家知识产权局条法司司长宋建华一行,在宁波市知识产权局杨魁局长陪同下,莅临贝发集团开展专利法修改调研,贝发集团董事长邱智铭热情接待了来访领导们。

调研会上,总裁办副主任张雪莲向调研领导介绍贝发集团及贝发知识产权战略实施状况。宋司长听后,充分肯定了贝发集团一个平台、四个中心,并对贝发集团知识产权工作成果给予赞许。此外,宋司长说明了此次调研的内容和目的,希望听取企业的想法和建议。

随后,邱董事长就贝发集团在出口贸易转港中遇到专利侵权和对竞争对手提出的专利无效宣告等问题,与宋司长一行展开交流和互动。



## 贝发集团成立企业改进小组

2015年7月20日,在公司长期合作伙伴顾客LIDL清洁生产顾问专家的指导下,贝发集团成立了“企业改进小组(Enterprise Improvement Team)”,简称EIT小组。该组倡导并将在全公司范围内主导推行清洁生产,旨在减少生产浪费、降低生产事故风险、节省原材料,实现绿色制造。



以促进生态效益、环境效益和经济效益的提高,提升企业竞争优势。

按顾客清洁生产专家要求及结合公司实际情况,贝发EIT小组成员由生产总监邵逸雁、总裁项目助理李俊、生管部经理顾万彪、设备部经理蒋斌和行政管理部经理王龙起等五位成员组成,其中,生产总监邵逸雁任组长。在之后为期18个月的重点改善活动中,EIT小组将根据公司目前状况,并结合相关法律法规、清洁生产与环保条例等对产品实现清洁生产的要求确定工作目标,将由清洁生产顾问专家实施全面的技术辅导与培训支持,将按月确定工作计划,按周进行执行督办与检讨,按月汇总小结并优化。遵照顾客及清洁生产专家的要求,一系列工作计划执行情况我公司需要作出相应的信息反馈。

后续清洁生产改善活动中,将通过一系列改进措施改进生产过程来实现废物的最小化,使用新技术加强内部循环、外部循环和生物循环,提高废物的重复利用率,增强现场管理能力及技术改进,将能耗(如水、电、气等)浪费现象降低到最小,最终达到零污染,零浪费。在此公司倡导:全员必须行动起来,严格执行清洁生产之标准,实现清洁生产之目的!

## 小港街道总工会来贝发集团开展夏季高温慰问活动

2015年7月29日,烈日炎炎,骄阳似火,小港街道总工会启动了夏季高温慰问送清凉活动。小港街道总工会主席方杏仁一行来到贝发集团,走访慰问了模具、注塑等车间的一线职工,全面了解职工夏季的工作生活情况之后,方主席一行对贝发职工的工作热情表示肯定,并叮嘱他们注意防暑降温,注意身体。随后,街道工会领导给工人发放了水杯、毛巾等慰问品,为贝发职工送上一份夏日的清



有效的沟通是提高企业组织运行效益的一个重要环节,也是启发职工工作热情和积极性的一个重要方式。为此,贝发集团特地邀请了宁波大学心理学系的硕士生导师徐钟康先生于2015年8月5日来贝发集团讲授沟通技巧的系列知识。

本次培训活动采取以部门为单位,员工自主报名的方式组织开展。全司上下共有一百多名职工报名参加了此次培训活动,从培训现场的热烈气氛可见培训课程深受职工的欢迎。培训课上徐老师从“沟通是什么”开始讲起,先后讲述了“沟通的价值”、“如何做到有效沟通”、“提问的技术”和“倾听的艺术”等重要知识内容。特别是徐老师深入浅出的授课方式和幽默生动的语言风格演绎出了有效沟通的特殊意义。

本次培训课程让职工在如沐春风的感觉中学到了许多实用的沟通知识,有助于我司实现管理沟通规范化,促进工作效率和机构效能的提高,从而形成良好的工作氛围!



加强沟通 促进交流  
——贝发开展沟通技巧培训活动

## 贝发献爱心送包裹 孩子写贺卡表感恩

8月17日,来自横石二小的130多张的爱心包裹感谢贺卡拿到了贝发的手里,感谢卡上孩子们稚嫩的笔迹引起了大家的关注。

这些感谢卡来自于湖北省通山县横石二小的孩子们,他们是本次贝发爱心活动的被捐赠者。“小包裹,大爱心”,爱心包裹满满的盛载着贝发人的爱心和奉献精神,不远千里飞到了湖北孩子的手中,让这些贫困山区的孩子也享受到了多彩多样文具所带来的快乐和富足感,更重要的是让他们体会到了社会的温暖和人与人之间的关爱。

这次爱心活动受到了孩子们的欢迎,他们纷纷写感谢卡对“爱心人士”表示感谢,强调自己一定会好好学习,并将“天天开心”、“身体健康”、“工作顺利”、“万事如意”等祝福语送给了他们心目中的“爱心人士”。

贝发集团作为制笔行业的先锋,一直在努力做优秀企业的典范,不断的从创意、技术等方面改进和优化着文具业的发展,而且大力支持和广泛参与慈善公益事业,捐款捐物累计上亿元。贝发一直坚信“社会责任使我们力量无穷”的发展理念,赢得了社会的充分认可和尊重。

# 贝发组织员工开展无偿献血活动



2015年8月11日,小港街道组织贝发集团公司员工开展的无偿献血活动于早上八点拉开了帷幕。短短一个上午就有150余人参加无偿献血活动,同时有87余名职工体检合格成功献血,献血量达24200毫升,远远超过了往年的献血记录,不仅体现了

贝发人身体素质的提高,更彰显了贝发职工人文素养的提升。

献血现场,秩序井然,员工们自觉排起了长队。很多员工都是从工作岗位上赶来献血献爱心的。“这是我第三次参加无偿献血活动了,和上次一样300CC,挽起袖子献点血,对身体没有危害,又可以帮到他人,也是献爱心嘛。”来自山东的员工黄先生笑着说道。初次献血的职工小刘说:“热心公益事业是每个企业员工的义务,是爱心的体现,很高兴能成为献血职工的一分子。”

自2012年献血车首次开进贝发集团开展企业专场献血活动以来,至今已足第四个年头了。每年都在七八月份的献血“淡季”组织开展,为夏季紧张的血库输入了宝贵的新鲜血液。



9月16日上午,贝发集团为员工发放中秋月饼。小小的月饼,却是一种心意和象征。

月饼,因为其形状像月亮,而成为中秋节的标志性食品。圆圆的月饼,全家分吃,象征着家庭的团员与和睦。在古代,月饼是作为中秋节的祭祀食品被大家食用的。相传中秋节吃月饼始于唐代,在宋代开始在宫廷流行,之后逐渐传到了民间,到明朝的时候成为全民的中秋习俗。

员工小汪说:“即使不喜欢吃月饼,每年的中秋节还是要尝一点的,月饼就是相思嘛。”中秋节的月饼是一种民俗,一种文化。贝发集团发放中秋月饼不仅是一种以人为本的体现,更是对员工的一种关心,以及对员工努力工作的谢意。

据了解,为了此次中秋节的福利发放,贝发集团进行了月饼招标、现场考察等一系列的工作,力争为员工采购到美味可口同时又符合食品安全卫生可靠

的月饼。

有位领月饼的员工说:“公司能发月饼我挺高兴的,孩子在这里上学,老家还有老人,生活上压力比较大,领到公司发的月饼,中秋节我们就不用买了,一家几口人分着吃。”

存在这种想法的员工不是少数,贝发是一个有着二千多名职工的企业,其中有部分很多一线工人来自全国各地,有河南、安徽、湖北、四川等地。中秋不能回家团聚,只能吃月饼给老家打个电话聊寄相思。苏东坡曾经写道:“但愿人长久,千里共婵娟。”千里之外共享一轮圆月成为所有人的期待和心灵寄托。

## 中秋邀明月 寄语相思

## 贝发送月饼表关怀

# 浅谈如何防范合同项下之法律风险

祝远杰

所谓合同指的是当事人或当事人之间设立、变更、终止民事关系的一种协议。值得一提的是,企业的财富一半来源于合同的签署,而合同更是企业经营经营的直接体现,下面本人就如何防范合同法律风险提以下两点建议:

### 1、合同主体和资信程度

我们和谁在签合同,该主体资信程度如何?这一点我们在签署之前务必要弄清楚,对于合同主体如果是自然人,在签署之前我们应要求对方提供身份证,而对方如果是企业,我们则需要要求对方提供营业执照复印件作为附件,对于国内主体我们也可通过在全国企业信用信息公示系统这个网站上浏览到该企业的一些信息,包括它的成立时间、资信程度等都可以得到查询。对于判断该合同主体是否为合法存续,避免与已注销的企业签署合同,通过全方位了解该企业的资信程度,对于日后货款的追索可以起到极大的帮助作用。

### 2、争议解决

在我国,解决合同争议的途径有两种,双方可以选择提请人

民法院通过诉讼的方式来解决,也可以约定选择提交仲裁机关通过仲裁的方式来处理。但双方如果选择了仲裁,就不能再起诉到法院,而选择了起诉到法院来解决争议这种方式,由于我国实行两审终审,当事人对一审判决不服还可再次起诉,那么二者我们究竟该如何取舍呢?本人建议在签署过程中,有涉及商业秘密,由于仲裁实行一审终审,且不得再起诉到法院,有效率高,时间短等特征,为保护商业秘密进一步扩散,最好选择仲裁此种方式来解决争端,而在管辖

地点的选择上最好将条款拟定为:“如果双方因合同产生争议,双方首先应协商解决,如果无法通过友好协商得到解决的,双方同意将争议提交到“中国国际经济贸易仲裁委员会”来进行仲裁。而对于其他贸易纠纷,本人建议最好还是选择将争议提请人民法院这种方式予以解决,在选择管辖法院时,力争将管辖法院约定在我司所在地人民法院管辖,在法律适用上,选择按中华人民共和国的法律来解决争议,这样无论在诉讼成本和经济效益上都可以得到充分保障。



# 知识产权管理体系知多少

## ——主要内容

总裁办 陈伟英

《企业知识产权管理规范》主要内容可以用“1、2、3、4、5”来概括。

1个方针:知识产权方针。它是知识产权工作的宗旨和方向。贝发集团知识产权方针是“激励创新引领未来 有效运用 和谐发展”。

2个目标:长期目标与中短期目标。贝发集团长期目标是“以科学发展观为指导,全面贯彻国家知识产权战略,按照激励创新、有效运用、依法保护、科学管理的方针,提升企业的知识产权管理能力,加强企业自主创新能力,加强知识产权保护和知识产权工作队伍建设,营造有利于知识产权发展的法治环境、市场环境和人文环境,为建设创新型企业和可持续发展提供有力支撑。”

中长期目标主要在企业知识

产权人才培养、鼓励发明创造,加大知识产权宣传力度,完善知识产权管理数据库,合理有效运用知识产权等方面细化,使目标可实施性。

3个原则:战略导向、领导重视、全员参与,与知识产权管理不是孤立,乃是与企业经营发展、科技创新互相支撑、互相促进,最高管理者的支持和参与是知识产权管理的关键。知识产权涉及企业各业务领域和各业务环节,少不了全体员工的创造性和积极性。

4个基础:获取、维护、运用、保护。知识产权作为无形资产,必须向国家知识产权局申请获得授权,才产生权利。权利获得后,若未经过实施、许可和转让等方式的运用,知识产权只是一张证书,在运用中,权利增值化。当知识产权权利扩大化后,市场上就出现仿名牌、仿冒等侵权现象,权利人

势必拿起维权武器争取自己的“地盘”。

5个过程:立项、研究开发、采购、生产、销售。知识产权虽由企业知识产权部门主管如上4个基础内容,但却渗透到企业经营每个环节,各环节之间环环相扣,是知识产权管理的重点。

近日,国家知识产权局网站消息,八部委(知识产权局、科技部、工业和信息化部、商务部、国家认监委、国家标准委、国防科工局、总装备部)联合制定了《关于全面推行〈企业知识产权管理规范〉国家标准的指导意见》,全面提高企业知识产权管理水平,促进技术创新,提升企业核心竞争力。

愿贝发每位员工发挥主人翁精神,共同提高企业的创新能力,增加知识产权意识,保护我司知识产权,为创建创新型而努力。

# 提高时间管理的“四象限”工作法

时间“四象限”管理矩阵,是由美国管理学家史蒂芬·科维(Stephen Covey)提出的,把工作按照重要和紧急两个不同的程度进行了划分,分为四个“象限”:既紧急又重要(如客户投诉、即将到期的任务、财务危机等)、重要但不紧急(如建立人际关系、人员培训、制订防范措施等)、紧急但不重要(如电话铃声、不速之客、部门会议等)、既不紧急也不重要(如上网、闲谈、邮件、写博客等)。

按处理顺序划分:先是既紧急又重要的,接着是重要但不紧急的,再到紧急但不重要的,最后才是既不紧急也不重要的。“四象限”法的关键在于第二和第三类的顺序问题,必须非常小心区分。另外,也要注意划分好第一和第三类事,都是紧急的,分别就在于前者能带来价值,实现某种重要目标,而后者不能。

### 1、第一象限是重要又紧急的事。

举例:诸如应付难缠的客户、准时完成工作、住院开刀等等。

这是考验我们的经验、判断力的时刻,也是可以用心耕耘的园地。如果荒废了,我们很可能会变成行尸走肉。但我们也不能忘记,很多重要的事都是因为一拖再拖或事前准备不足,而变成迫在眉睫。

该象限的本质是缺乏有效的工作计划导致本处于“重要但不紧急”第二象限的事情转变过来的,这也是传统思维状态下的管理者的通常状况,就是“忙”。

### 2、第二象限是重要但不紧急的事。

举例:主要是与生活品质有关,包括长期的规划、问题的发掘与预防、参加培训、向上级提出问题处理的建议等等事项。

荒废这个领域将使第一象限日益扩大,使我们陷入更大的压力,在危机中疲于应付。反之,多投入一些时间在这个领域有利于提高实践能力,缩小第一象限的

范围。做好事先的规划,准备与预防措施,很多急事将无从产生。这个领域的东西不会对我们造成催促力量,所以必须主动去做,这是发挥个人领导力的领域。

这更是传统低效管理者与高效卓越管理者的重要区别标志,建议管理者要把80%的精力投入到该象限的工作,以使第一象限的“急”事无限减少,不再瞎“忙”。

### 3、第三象限是紧急但不重要的事。

举例:电话、会议、突来访客都属于这一类。

表面看似第一象限,因为迫切的呼声会让我们产生“这件事很重要”的错觉——实际上就算重要也是对别人而言。我们花很多时间在这个里面打转,自以为是在第一象限,其实不过是在满足别人的期望与标准。

### 4、第四象限属于不紧急也不重要的事。

举例:阅读令人上瘾的无聊小说、毫无内容的电视节目、办公室聊天等等。

简而言之就是浪费生命,所以根本不值得花半点时间在这个象限。但我们往往在二、三象限来回奔走,忙得焦头烂额,得不到第四象限去疗养一番再出发。这部分范围倒不是为了走更长的路,反而是对身心的毁损,刚开始时也许有滋有味,到后来你就会发现其实是很空虚的。

现在你不妨回顾一下上周的生活与工作,你在哪个象限花的时间最多?请注意,在划分第一和第三象限时要特别小心,紧急的事很容易被误认为是重要的事,其实二者的区别就在于这件事是否有助于完成某种重要的目标,如果答案是肯定的,便应归入第三象限。

# 企业改进小组的清洁生产之路

## 企业改进小组的成立与发展

2015年7月15日，贝发集团企业改进小组（Enterprise Improvement Team），简称EIT小组正式成立。小组成立之初，就致力于从源头上减少资源的浪费，提高资源的利用率，从根本上达到清洁生产和安全生产的目的。

贝发EIT小组成员由生产总监邵逸雁、总裁助理李俊、生管部经理顾万彪、设备部经理蒋斌和行政管理部经理王龙起等五位成员组成，其中，生产总监邵逸雁任组长。

清洁生产对于公司来说，不仅是更低的能源成本、更少的原材料消耗、更好的环境表现和更低的公司运行成本，还可以减少安全事故，降低员工安全风险，提供员工更好的工作条件。

EIT小组的工作，具体到车间的机器设备、消防设备、公司的照明线路，物品摆放位置和流程安排，甚至还包括员工办公环境和5S整顿，事无巨细的工作内容不仅需要详细的改进方案来执行，而且还需要在工作中不断的发现问题和解决问题。

如在节能减排方面，还需要将一些老旧的设备淘汰掉，通过新的技术手段和设备的更新来加强资源的利用效率，达到节能减排、降低成本的作用。

例如空调的开放，一般是根据温度来进行的。而在公司内部，很多灯目前的线路是一个开关一次性就打开好多灯，而不管需要不需要那么多的灯来使用。但很多情况下，一般是不需要那么多的设备同时工作的。所以逐渐的改进这些线路问题就成为重要的工作。让一个开关不至于控制太多的设备，就可以根据需要来决定是打开那个开关，以及那些设备了。

设备部蒋经理介绍，设备部所做的工作主要是对照明的节能改造，用LED替代T5支架，注塑机的干燥料斗的新型加热器的测试及日后方案的实施，根据生产情况对空压机输出压力调整，压缩空气管道漏气点的整改，对大面积照明区域共用

一个开关线路改造，对破损的蒸汽管道的保温，并协同行政管理部一起出台空调及照明的管理制度等等。

## 两次检查活动

EIT小组展开过两次大规模的检查活动，这是对小组成员一段时间以来工作成果的检验。

检查的结果还是令人感到欣慰的，整齐的标识和区域的划分使得车间更加清晰有条理，工人们坐在自己的位置前工作，身后的成品区和杂物堆放井然有序……这种令人耳目一新的改进也令员工感到舒适和方便。

员工小王说：“用过的东西放到原位的要求最初不太适应，总有一种麻烦感，但是几天过去，我就感觉到所有的物品都放置整齐的好处，那就是，不仅找什么东西的时候好找了，而且整洁的环境让心情变得很好。”

但是，问题的存在也显而易见，在第一次检查中，记录员的本子上满满的全是发现的问题和不足之处。

在责令更改之后的9月17日，EIT小组再次进行突击检查。检查的内容涉及到安全生产、清洁生产及节能管理的方方面面，具体包括区域标识是否清晰，消防设施的日常检查，安全应急标识使用是否正常，车间节能落实情况等内容。

这些看起来不起眼的细节正是容易被员工所忽视的，如检查发现好几个车间的安全指示灯都没打开，在正常安全的环境下我们大部分的员工很容易忽视这一现象，而一旦发生危险，这些指示灯恰恰就是最重要的逃生警示。王龙起经理强调说，正是这些看起来很小的细节对安全生产有着较大的影响，只有把每一步的细节都做好了，安全生产才能真正做好。

所有的EIT成员都承认，第二次检查的结果要比上次好得多了。节能和消防的设备有了很大的改进，上个月存在的灭火器日期检查和灰尘太多等现象已经不存在，消防通道没有被杂物堵住。但是问题

依然是存在的，比如有一支气枪在没有使用的情况下一直开着，没有人的工作台上，灯在亮着……

## 清洁生产对员工的影响

清洁生产活动开展了近两个月多了，对于企业而言，清洁生产可以通过工艺的改造、设备的更新以及废物回收利用等途径达到节能、减排、降低能耗的作用。但是，很多员工不解的是，清洁生产对于员工个人会有什么影响呢？

首先，清洁生产可以提高企业管理水平，提高操作工人内在的所有员工的管理意识、环境意识、经济观念、技术水平等等。

EIT小组在检查过程中，发现问题要求具体负责人，并限令择期更改，如果没有改观，则追究具体领导的责任。这种将政策落实到人的做法，可以更大限度的提高工作的效率，促使基层员工领导深入到一线车间，深入的了解生产中存在的问题以及改进的方法，并通过具体的实施方案来一步步改进和完善，并最终达到清洁生产的目的。

其次，清洁生产还可以有效的改善操作工人的劳动环境和操作条件，减轻生产过程对员工健康的影响。

第三，清洁生产，需要尽量避免现场的杂乱无章，改善车间环境，改善员工的工作环境，促进员工的工作效率。

贝发事业部的一线工人大都是计件工。员工小张对此感受深刻，她在刚进公司的时候，经常会发生找不到东西的情况，清洁生产要求一切都整齐有序，成品和半成品必须分开摆放。不需要的东西和物件必须归位，而不是随手放在手边堆成一堆。在刚开始要求清洁生产的时候，小张曾经内心默默的抱怨过，要把不需要的东西必须放在指定的黄线内，让一向不怎么喜欢收拾的小张感到烦躁，但是慢慢地，小张就享受起手边更干净更有条理的工作台。工作效率也变高了，小张想到下一次发工资的时候会比这个月高的时候，

心里就乐开了花。

第四，减少职工健康不利因素，促进员工工作环境健康。

第五，员工持续参与清洁生产有助于增强主人翁的精神和工作的积极性，而采用奖惩措施可以更大范围的增进员工的积极性。

## 蜕变的羽化历程

对于EIT小组来说，已经有了下一步的工作计划。

首先是检查，近两个月的工作成果是需要巩固和不断完善的。邵总强调说，每周都应该进行一次检查，检查那些很容易被员工所忽视的地方，直到遵守这些要求变成员工的一种习惯。

通过检查来督促相关负责人和基本员工养成良好的清洁生产习惯是极为重要的。人都是有惰性的，有的时候，外部的力量更容易形成良好的纪律和良好的习惯，而将外在的力量内化成为员工的习惯则是需要一定的时间的。加强检查，从公司管理层强调清洁生产的重要性，将清洁生产作为一种日常工作来进行，可以达到事半功倍的良好效果。

其次，则是遇到问题就想办法解决。蒋斌经理介绍说，在节能方面，目前已经与一些设备的厂家在接洽，并且在测验，如果更换设备成功的话，每年可以节约40%的能耗，这些对于节能来说都是极为重要的。设备的更新更有助于我们平时所忽视的资源浪费和损耗有效的利用起来，从短期来说，企业需要投资一定的资金来更新更替设备，但是从长远的发展来看，更有效的节能和降低损耗则可以很快将这笔投资收回，达到降低成本、提高企业效益的目的。

要知道，EIT小组重点改善的过程要求是18个月，需要结合具体的公司的情况进行，并结合法律和环保等的要求来制定相应的工作目标和计划，这不是一个简单和粗暴的过程，而是需要一个艰难而且不断循序渐进的蜕变。我们期待，贝发经过这一番改进后的羽化成蝶。



# 号召全体员工参与的献计献策活动

清洁生产一项非常重要的过程，则是要求全体员工的积极参与，收集员工提出的方案，将员工提出的合理化建议，以及员工特别是一线员工在生产过程中所发现的浪费现象和节能降耗方案收集出来，找到其中的可行性方案予以实施，将会具有非常明显的效果。

所以，EIT小组还号召所有员工一起出谋划策，让员工对本部门、本岗位或者其他岗位工作中存在的合理流程或者浪费行为找出问题、分析原因并提出改进的方案，被采纳的员工将采取一定的奖励政策给与奖励。

9月3日，EIT小组发布了一纸公告，公告内容为：为凝聚贝发集团全体员工的智慧和力量，为更好地改善工作环境，提高生产力，降低作业成本，有效节能减排。集团EIT小组（企业改进小组）联合各中心、各部门决定在全体员工中开展主题为“我为清洁生产、6S管理”献计献策活动。全体员工可以对本部门、本岗位或其他部

门、其他岗位在工作中存在的浪费行为、不合理流程、不文明举止等各方面不足找出问题，分析原因，提出改进的办法，真正做到“权为员工所用，情为员工所系，利为员工所谋”。可能你的一个小小建议将给公司带来管理环境的改变、生产效率的提高、员工凝聚力的加强，期待每一位员工的积极献策，为公司发展献一份力。

## 一、活动主题

“我为清洁生产、6S管理”献计献策主题活动将广开言路聚员工之心，集思广益促集团发展，共同推进贝发集团精益生产、清洁生产的新高度。

## 二、时间安排

征集时间：2015年9月8日—2015年11月8日  
评审时间：2015年11月8日—2015年12月8日  
验证回馈时间：2015年12月8日—2015年12月20日  
评奖时间：2015年12月20日—2015年12月30日

## 三、奖励标准

“我为贝发清洁生产、6S管理”献计献策活动将设下列奖项：

奖项	名额	标准	奖励标准
一等奖	1	被采纳方案对公司清洁生产、6S管理有重大贡献，且能产生显著经济效益。	人民币1000元
二等奖	2	被采纳方案对公司清洁生产、6S管理有较大贡献，且能产生一定经济效益。	人民币500元
三等奖	5	被采纳方案对公司清洁生产、6S管理有贡献，且能产生一定经济效益。	人民币200元
优秀奖	10	被采纳方案对公司清洁生产、6S管理有贡献，且能产生一定经济效益。	人民币100元

## 四、活动组织

组长：邵逸雁 副组长：李俊  
小组成员：顾万彪 蒋斌 王龙起

## 五、参与方式

1.网上征集。借助OA平台、QQ等，以邮件等形式收集员工的建议。  
2.书面征集。利用已设置的5个合理化建议箱广泛收集一线员工在内的全体员工的意见和建议，员工也可以将自己的意见和建议直接以书面形式送至EIT小

组（顾万彪）办公室。

3.走访征集。EIT小组成员深入员工之中征求员工的意见和建议。

4.联系方式：于2015年10月26日前报送集团EIT小组顾万彪处。希望全体员工以OA、邮件、QQ等形式参与到活动中来（QQ823199449）。

## 六、有关要求

1.广泛动员员工积极参与。各中心、各部门要重视此次活动，要发挥员工的主观能动性，积极参与其中，从切身感受提出合理建议。

2.注重实际效果。引导全体员工结合工作实际，着眼于正向导向提出意见、建议。要有可行性，可操作性。

3.明确责任。此次献计献策活动收集和组织、落实工作由EIT小组组织完成。相关责任人必须严格按照活动要求，做好各项工作。

4.收集整理运用。集团EIT小组明确专人负责收集、整理、验证、评选等工作。

## 北仑——这里可以很安静

总裁办 汪莹霞

金秋十月，桂花香满全城的时候，我们可以骑上单车去探秋了。

沿着北仑最繁华的街道——新大路一直往南走，各色各样的人少了起来，车子也少了，到达丁字路口之后向右转即是宁穿路，过高架50米后向左转进入大塔线，今天的骑行就要正式开始了。此段路距离不长，但常年施工，路况不好，且灰尘较大。直走，过一段似乎废弃的铁路——文青的圣地。50米后向右转，全程最差的一段路即将结束，单车的春天就在前方。一口气爬上坡之后可以稍作歇息，前方是新路水库的堤坝，向后转身，右手边是大北仑的全景，左手边是小港的全景。在这里你能看到通往贝发集团的笔直公路，在这里你能感受到其实并未走远，你确实并未走远，喝点水，稍作调整继续前行。

进入弯道后右边是山体，左边是水库，车辆已经非常少了。第一个弯道后，回向转身，你只能看到大半个北仑了，无数的高楼仿佛从水里出来。渐行渐远高楼林立的城市与山清水秀的风景给你带来繁忙与自得、压抑与自然、紧张与自由、动与静的冲击感。在山与水的映衬下对面对面的竹林像是一位窈窕淑女，在静静的倾诉衷肠。来到的第一个村庄——新路村，村子不大只有几户人家，老屋前坐着老人，老人旁边蹲着一

只老狗，狗抬起头看你一眼，高兴时吠两声，不高兴时仍旧趴下，你来到了安静的世界、安静的空间、安静的时间，仿佛一切都已静止，仿佛到了宫崎骏的漫画里。荒凉吗？不，相反，这里更具生命力，是奋斗、是不屈，是生命的张度。

北仑植物园后会有点坡度，难度不大，到达茅岭隧道，隧道只是普通的隧道，重要的是从这里开始是一个很长的下坡路段，当你以很快的速度冲出隧道口的时候，你是在飞。不过，别飞得太高。冲到较缓路段时是个小村庄，都是小洋房，旁边有个小亭子，可以在此等候一下你的小伙伴，补充点能量。左转后按照路牌骑行即可到达今天的终点——春晓，中餐可以在春晓解决。返程可以选择太河南路到太河路，如果时间相对充裕的话拐个弯去一趟瑞岩寺也是不错的选择，沿太河路直走即可返回大北仑。

总的来说，大海线上机动车少，坡度较小，风景秀丽，简直就是“柳暗花明，一村又一村”，距离适中，适合初次骑行者尝试，是上班族周末休闲的好去处。

这里春有春的风景，夏有夏的激情，秋有秋的味道，冬有冬的别致。或清晨，或傍晚，或春，或夏，或秋，或冬，踏上你的单车去拥抱大自然。对骑行者来说，在路上，足矣。

## 贝发的风采

中性笔事业部 肖伟彬

来到贝发已有18个年头了，从当初只有几十名员工的小作坊到现在已经壮大成上千余人的中国文具行业不可或缺的巨大，我见证了贝发的太多风采！

## 风采一：“贝发希望小学”

在贝发迅速成为制笔行业的佼佼者之时，贝发没有忘记回报社会；在贵州台江县捐建“贝发希望小学”。正如贝发品牌一样，贝发希望每个学生都能伴随其成长，给予快乐。文具是为每个人而制的，这其中贝发所制造的文具会优先考虑孩子的需求，开发出真正适合孩子的产品。身为贝发一员，我很自豪；孩子是祖国的未来，为祖国未来而贡献着我们的力量。

## 风采二：贝发文具助北京奥运

经过几年的沉淀，来到北京奥运年。这一年，对全国人是难忘的一年，对于贝发人来说，更是值得赞誉的一年；贝发成为2008北京奥运特许商、特许零售商以及文具装备供应商。同时，贝发荣膺“2008北京奥运品牌贡献奖”。贝发生产的奥运笔，是一个特色。看着贝发文具出现在奥运会上，这给予我们员工为贝发工作的激情。

## 风采三：海外扩展领域，自主创新未来

在国内已小有成就的贝发没有安于现状；在不长的时间里，贝发拥有美国、俄罗斯、阿联酋、巴拿马、法国、西班牙等6家海外分公司。更可喜的是，贝发文具不单是一味的加工、制作。至2010年，贝发拥有有效专利1065项，70%以上是自主品牌产品。贝发正在面向世界，面向自主！

贝发有太多太多的风采，我很荣幸可以目睹。如同贝发企业愿景那样，我也希望贝发在领导者的指导下，在2020年成为中国文具供应链运营商第一品牌。

愿贝发一如既往风采不断！



## 月满西楼

西边的夕阳刚一落下，东边那片云彩深处，便有一轮明月浮上来。它是那么地圆润、硕大，犹如水洗过般明净澄澈。这中秋的朗朗夜空下，品一壶茶，与竹筒共话；抿一口酒，与荷塘共醉。窗前凝眸，它万千风情近在溪流，花下吟唱时，它百般柔媚又远在江湖。

月光透出幽幽的哀伤，那是“举头望明月，低头思故乡”的游子之月，是“海上生明月，天涯共此时”的思乡情怀，还是独自一人借酒消愁“明月几时有，把酒问青天”淡淡的寂寞？

月满西楼，游子那可望不可即的思念之情，正如李白月下独酌，望着那澄澈的月光，共邀明月，带着那份思念撒播人间。远在天边月宫中嫦娥的无奈、后悔，吴刚伐桂的艰辛，牛郎织女隔桥相望的寂寞，而此时此刻，看着这轮包含无数思绪的圆月，我不禁感慨万千。

宫崎骏《岁月的童话》中，岗岛纱子为自己与殿村的绯闻极为紧张和不安的时候，却恰好是在放学的途中看到殿村在必经之路的尽头站着，她慌张的想要低着头装作什么都没有看到的溜走。这时，殿村问道：“阴天、晴天和下雨天，你更喜欢哪个？”

纱子犹豫着回答道：“阴天。”

“我也是耶。”殿村高兴地笑了。

于是，那种紧张不安和尴尬便骤然散去，纱子轻松地愉快地将心情飞到了云端。甚至这句对白，直到成年后的纱子在火车上，还会想起，还会轻松地微笑着用殿村的口气重复道：“我也是耶。”

很长时间以来，我都很感动电影中的这个场景，但是，那一刻我并不清楚自己为什么会感动，这些太平常的场景，简单的对话，也只有三句。也许，将内心沉静下来，将自己变得透明和安静，才逐渐明白，那三句话是如何刺穿心扉，然后在心灵一隅安稳地坐下来，温柔地笑。

时光在不断的变幻中早已将曾经的一切侵蚀得支离破碎，谁能有神人之眼，刺穿时光的迷雾，去窥见那些曾经的自己。可惜时光太遥远，八年亦或者四年，都是太过于遥远的词汇，远得看不清，远得连过程都虚无缥缈。无论是四年还是八年，都不会知道对方经历了怎样的生活，也不知道时光机器将我们都塑造成了什么样的人，也许哭过，也许笑过，也许爱过，也许恨过，只是，再多的喜怒哀乐都是自己在

匆匆一生中，有多少明月可以相望，在一个又一个月明之时，时间已从指尖悄悄划落。日升月落，斗转星移，岁月承载着无数少年的梦，尘封在一个古老的盒子里。喧嚣的城市，纵横交错的脚步，行色匆匆的人们，茫然的寻找，那归途的小憩，每一处风景陌生了熟悉，反反复复演绎着年华惊鸿的流逝，生命的诞生和消逝不过是眨眼而已。

当你拥有某样东西时，那些曾被认为是世界的幸福却被丢弃在某个角落。在父母怀抱里生活，面对父母每时每刻嘘寒问暖已然厌倦。而当踏上旅程，回想已经遗忘的事物，历历在目，才会发现，那便是最好的，而它却已走远。

涓涓细流因为心存明月，才得以汇成江海；寥寥树从因为心存感恩，才得以成材。

也许人生有时更像没有明月的夜晚，就布满黑色胶卷。但只有升起心中的明月，驱散寒冷，便可驱逐黑暗，便可听到烈日的呢喃，看到水的清澈，触到云的温柔，嗅到十月桂花香。

自己世界中的演绎。

不知道对方是怎么样，也许也不用知道。

但是，也会有偶然的感动，就像光阴再久，可以忘记自己曾经用过的四年的电话号码，可以不记得隔壁班的帅哥叫做什么名字，但是，那个qq号码却安静地坐在心灵的一隅，也许只是偶尔才会想起，但是却从来都没有离开过。就像无论隔了多么久的时光，用什么样的电话去打电话，只要一个“喂”字，对方就可以知道你是谁，不需要傻乎乎的去解释自己是谁，也不需要尴尬的

## 岁月的童话

对着话筒不知道说什么，更不需要用拼命的说话来掩饰沉默时刻的紧张和害怕。

这样的感动，只是因为曾经有过的真诚，也许时光的洗涤洗刷了那些曾经的眼泪、不安和误会，却只留下淡淡的温暖和美好。如同纱子会记得殿村那句“我也是耶”的时候松了一口气、轻松而且喜悦的模样。这样的感动，是一种直达心底的温暖。

没有人知道，那个时候，你是我心中的小王子。在现在，我已经并不能确定那个时候的我，那个将

## 小狗猎斑马

人力资源部 杨琴柯

在非洲大草原上，三只瘦弱的小狗正与一只高大的斑马进行一场生死搏斗。

乍一看，三只弱小的狗很难是大斑马的对手。但实际情况是，小狗A咬住斑马的尾巴，任凭斑马的尾巴如何甩动，也死死咬住不放；小狗B咬住斑马的耳朵，任凭斑马如何摇头，也决不松口；一只稍显强壮的小狗C咬住斑马的一条腿，任凭斑马如何踢弹，一点也不敢懈怠。不一会，在三只小狗的联合攻击下，“庞然大物”斑马终于体力不支瘫倒在地，成为三只小狗的盘中餐。

你是否还在惊讶，这简直就是以小博大。记得只要措施得力，麻雀也可撞坏飞机。在现代人力资源管理中，“科学分工—精诚合作”越来越受到职业经理人的推崇。所谓“管理”，“管理”二字的含义在于有效组织和利用各类要素（人财物等），借助管理手段，完成该组织目标。在组织内部，管理者一个很重要的职能就是科学分工，根据实际动态对人员进行最优配置。只有每个人都明确自己的岗位职责，各司其职，才不会产生推诿、扯皮等不良现象。相反那些弄虚作假的人虽能蒙混一时，但是无法蒙混一世，他们经不住时间的考验，终究会露出马脚的。他们给公司带来的也是财力的损失，工作效率的整体下降，甚至在激烈的竞争中会像斑马一样颓然倒下。

近9年前的我，有没有看过圣埃克苏佩里的《小王子》这本书了。但是，那时候我相信，你是这个世界上的小王子。

曾经在跟一些朋友聊天的时候说：“那个时候，我一想到他就想到小王子……”可惜话音未落，其他人就大笑：“王子和公主的版本吗？你那时侯也是外貌协会的呀？”诸如此类吧。我只好轻笑着沉默，从此不再提起。

没有人注意到，我说的是“小王子”而不是“王子”。有王子的话也许必须要有公主，但是有小王子的话，就不需要公主，小王子只需要用心的思考着，用心去行动，就可以纯洁纯粹，淡淡的孤独和完全的美好。

不知道还有哪些女孩和我一样，曾经在内心有一个关于小王子的影像。纵然这种影像也许本身就是一种幻想，更是一种虚无缥缈的，没有什么根基的构建于空中楼阁的景象。但是，那种美好和纯粹，却难以忘怀。现在，我只是想告诉你，你曾经是我心目中的小王子，甚至也许永远都是。也许从来，你都不知道自己是如此美好过，是如何在一个人的内心中，幻化为一个世界上不存在的小王子的美好形象。也许曾经，你沉浸在自己的落寞岁月中抛弃了曾经的情谊和曾经的感动，让自己低头惨淡离场后放逐一颗破碎的灵魂。

我只是想告诉你，你曾经是我心中的小王子，无比的美好。